



TSUTSUMI ORTHOPAEDICS

堤整形外科内科彦根院 リハビリテーションセンター

就職採用説明会2025/9/7



医療・介護・運動



実績データ



最新施設



患者中心医療

理事長プロフィール

基本情報

 氏名: 堤 聖吾 (つつみ せいご) ・47歳

 出身: 京都市太秦

 家族: 看護師と結婚・2児の父 (11歳・5歳) ・
保護猫 5 匹

 趣味: ラグビー、ゴルフ、読書

 学歴: 2005年 近畿大学医学部卒業

資格・専門分野

 日本整形外科学会
専門医

 リハビリテーショ
ン医

 健康スポーツ医

 リウマチ認定医

専門領域

 整形外科

 スポーツ障
害

 リウマチ

 リハビリ

 介護

 医療経営

キャリア

- 2005: 医師免許取得
- 2007: 京都大学医学部附属病院 整形外科入局
- 2007-11: 松江赤十字病院 整形外科
- 2011-14: 市立長浜病院 整形外科
- 2014~: 堤整形外科 開業
- 2015-: 通所リハビリ、メディカルフィットネ
スハイブリッド、託児所ひまわり開設

“ 医療・介護・運動を通じて地域の健康を支える ”

医療法人 理念

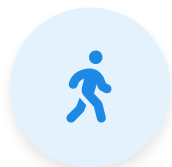
「人に寄り添うことで 健康・成長・笑顔・幸せを実現する」

4つの使命



笑顔で帰ってもらう

患者さんの心と身体の両面での満足度を最優先し、笑顔と希望を届けます



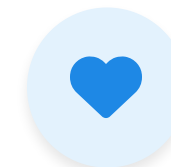
動かして治す

適切な運動とリハビリテーションを通じて、治療力を最大限に引き出します



気付いていない力を最大限引き出す

患者さん自身も気づいていない潜在能力を見出し、サポートします



痛みと機能障害の改善し生活の質を改善

痛みの軽減と身体機能の改善を通じて、日常生活の質向上を実現します

当院の行動規範 ～みんなで守り、育てる7つの約束～

4/36



1 体調を整える



まず自分の健康管理を大切にし、患者さんに安心を届けます。

2 笑顔と挨拶



明るい笑顔で「おはようございます」「ありがとうございます」を、はっきり声に出して伝えます。

3 自分から動く



待つのではなく、自主的にコミュニケーションをとり、困ったときは相談します。

4 学び続ける



疑問を持ち、向上心を忘れず学び続けます。

5 時間を大切にする



限られた時間を無駄にせず、有効に活用します。

6 協力と傾聴



相手を批判するのではなく、耳を傾け、協力してより良い方法を考えます。

7 挑戦を楽しむ



目標を立て、失敗を恐れず挑戦します。

★ この7の行動が、堤グループの成長と信頼できる仲間をつくれます ★

本院施設概要



本院所有総施設規模

本院総面積

1,600坪

建物延床面積

450坪

1階 メインフロア

340坪

2階 託児所・スタジオ・スタッフルーム

110坪



駐車場

駐車可能台数

160台

★ 職員・患者さんの利便性を最優先に考えた施設設計



主要施設構成

クリニック

診察室3つ、検査室、処置室、レントゲン室、MRI室などの医療設備を備えた診療施設

リハビリエリア

リハベッド28台、物理療法室、機能訓練室を完備したリハビリテーション施設

介護リハエリア

高齢者や要介護・支援者に特化した設備とプログラムを提供する専門エリア

スポリハエリア

走る、投げる、蹴る、打つが可能なアスリート向けルーム

ハイブリッドジム

医療と運動を融合させた、続けられるジム。支えるのは人とのつながり

託児所

職員や顧客のお子様をサポートする院内託児施設。安心して働ける環境づくりに貢献

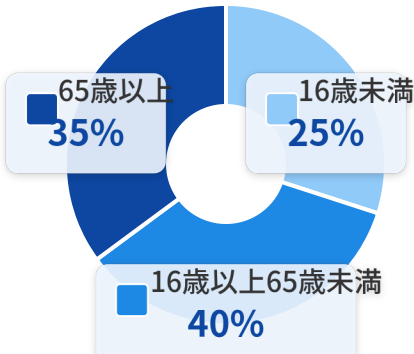


患者数実績（詳細データ）

これまでの総患者数	53,000人
2024年度年間のべ外来患者数	58,950人
2024年度レセプト数	28,333枚
一日平均外来患者数（2025年6月平均）	370人



患者内訳（年齢層別）



財務データ（2024年度）

売上高	469,045,769円	（過去最高）
-----	--------------	--------



主な対応疾患

- 一般整形**
外傷、変形性関節症、筋膜炎、脊椎疾患
- スポーツ障害**
学童期からプロまで
- 神経疾患**
脳梗塞後の麻痺、パーキンソン病のリハビリ
- 骨粗鬆症・痛風・リウマチ**
専門的治療・管理
- 交通事故・労災事故**
保険対応・復職支援



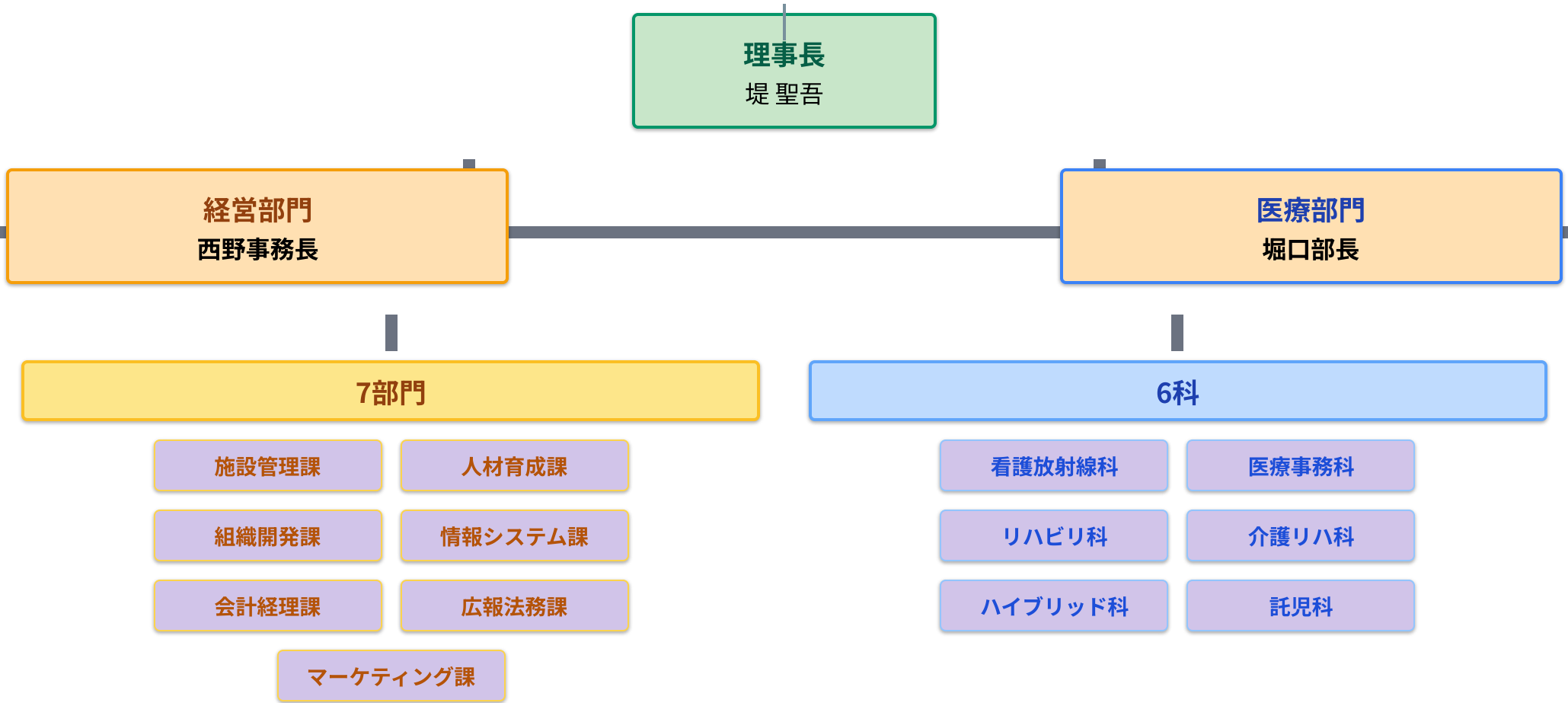
自費治療メニュー

- パーソナルトレーニング**
医師監修の個別運動指導
- PRP治療**
自己血液由来の再生医療
- 装具治療**
オーダーメイド装具作成
- エクオール**
骨粗鬆症・更年期症状緩和



総スタッフ数： 76名 (正社員50名・パート26名)

※各部門の配下に所属スタッフが配置されています



外部コンプライアンス相談窓口 高野法律事務所

相談専用：052-253-8278（完全匿名可）※職場内での問題や懸念事項は、外部の専門家に直接相談できる体制を整えています。プライバシーは厳守されます。



組織データ概要

職員数

76名（正社員50名・パート26名）

男女比

4：6

職種別構成



理学療法士
26名



看護師
8名



受付
10名



ジム職員
13名



託児所
7名



介護職
6名



柔道整復師
3名



放射線技師
3名



清掃
3名

年齢構成

20代:	21人 (28%)
30代:	16人 (21%)
40代:	19人 (25%)
50代:	11人 (14%)
60代:	6人 (8%)
70代:	3人 (4%)

勤続年数

1年未満:	14人 (18%)
1-3年:	12人 (16%)
3-5年:	11人 (14%)
5-10年:	29人 (38%)
10年以上:	10人 (14%)

定着率向上の取り組み

キャリア開発支援

- 資格取得支援制度
- 定期的な院内勉強会
- 外部研修参加費補助

ワークライフバランス

- フレックスタイム制度
- 時短勤務オプション
- 院内託児所の設置

健康サポート

- ストレスチェック
- ジム利用無料化
- 健康診断の充実

コミュニケーション強化

- 月1-2回の課長との1ON1
- 月一回の全職種によるグループワーク
- 院長との対話機会

スタッフの声



リハビリテーション科・20代男性

"業務効率化とフレックスタイムにより、ほぼ定時で帰れています。研修制度も充実しており、技術向上につながっています。"



看護科・30代女性

"子育て中ですが、託児所があるので安心して働けます。また急な子どもの発熱などでも、シフト調整に柔軟に対応してもらえるのでとても助かっています。スタッフ間の連携も良好です。骨粗鬆症やリウマチの専門資格も勉強できます。"



介護リハ科・30代男性

"管理職であるが、チームの協力のおかげで男性育休を取得できた。復帰後も周囲のサポートがあり、仕事と育児の両立ができています。"



医療事務・40代女性

"長年勤務しているのでいろんな不満は出てきますが、定期的な1ON1や院長面談があり相談や職場改善の提案がしやすく、組織はスピーディーに対応してくれます。意見が反映されるのでモチベーションも高まります。"

満足度が高い項目

- ワークライフバランス
- 職場の雰囲気
- 教育・研修制度

3年以上定着率

65.8%

業界平均：58.3%

2020-2024年の離職率

7.0%

業界平均：11.2%

従業員アンケート導入・実施方法

🔗 目的

- ・ 職員の不安や悩みの早期発見
- ・ 職場環境の継続的な改善
- ・ 働きやすさの向上

📅 実施方法

- ・ 年に一度の定期実施
- ・ 全職員対象（スマホでの回答）
- ・ 9つの満足度カテゴリー評価

🗣️ フィードバック

- ・ 月に一度の社内報で改善状況を共有
- ・ 月1-2回の部署内ワンオンワン（リーダーとの個別面談）
- ・ 半期に一度の院長面談
- ・ 年に一度の従業員事業説明会（今年は9月12日実施）

🔄 改善プロセス



📅 2025年調査結果概要

実施時期
2025年7月

回答率
90%

総合満足度
★★★★☆ 3.46

対前年比
+0.22pt

主要満足度スコア ※数値が高いほど満足度が高い

やりがい

4.02最高評価

地域貢献実感

3.95

スキル活用

3.75

信頼・サポート

3.70

📈 2024年度との比較・改善実績

「9カテゴリ全てでスコアが改善」
平均で+0.15～+0.52ポイント改善

1. 仕事について +0.43	2. 上司について +0.41	3. 労働環境 +0.23
4. 組織風土 +0.27	5. 堤グループ全体 +0.17	6. 福利厚生 +0.15
7. コンプライアンス +0.21	8. 人事評価・給与 +0.52	9. エンゲージメント +0.23

🕒 2024-2025 分析結果と今後の戦略

全体傾向と強み

- 全カテゴリ改善: 全社的な取り組みの方向性は正しい
- 部署別最高評価: リハビリテーション科 (平均 4.12)
- 職務に対するポジティブ意識: やりがい・スキル活用・地域貢献
- 信頼関係とサポート: 上司との関係性が向上 (3.7点)

継続課題と対策

- 人事評価・給与: 改善幅最大も引き続き課題 (3.35点)
- 評価基準の明確さ: 部署によって満足度に差 (2.2-3.1点)
- 業務負担の個人差あり: (2.98点)
対策: 業務を分散する仕組み構築
- 組織一体感の強化: 部署間の連携を強化 (3.02点)

2026年に向けた施策提案

🎓 キャリア開発の強化
個別キャリアパス設計と専門性向上支援

📋 業務負担の平準化
タスク分散の仕組み構築・業務フローの見直し

🤝 部署間交流の促進
プロジェクト型協働・情報共有の強化

📊 評価制度の透明性向上
基準明確化と公平な評価プロセスの確立

⚠️ 安静は毒である — 不必要な安静指示が筋力低下・関節拘縮を引き起こす

リハビリが果たす"その人らしさ"の支援

患者さんは「元気になりたい」だけでなく「以前の生活に戻りたい」のです。

たとえば骨折後の固定が解除されても、そのまま元の生活に戻れるとは限りません。

"機能を戻し、動きを取り戻し、役割を再開できるようにする"のがリハビリです。リハビリは、歩く、食べる、働く、話す、笑う、趣味を楽しむ…
といった、**個人の人生の再構築を支える医療**です。

🦴 運動器リハビリテーション

- ✓ 痛みの改善、機能の回復
- ✓ 筋力強化、関節可動域の改善
- ✓ 姿勢・歩行パターンの修正
- ✓ 日常生活動作（ADL）の獲得支援
- ✓ 再発予防と自主トレーニング指導

👩 ウィミンズ・ウェルネス

女性特有の健康課題（骨盤底筋障害、産前産後ケア、骨粗鬆症予防）対応

💓 心臓リハビリテーション

📈 生命予後の改善

- 💓 心筋梗塞後や心不全患者の死亡率を20～30%低下
- 🏥 1年以内の再入院を約30%減少

リハビリテーション3つの重要性

🏠 1. 治療と生活の橋渡し

- ✓ 元の生活への復帰を支援
- ✓ 日常生活動作の再獲得
- ✓ 社会参加への継続的サポート

🏥 2. 医療・社会的価値

- ✓ 再入院リスク低減
- ✓ QOL向上と医療費削減の両立
- ✓ 介護負担の軽減と家族支援

👥 3. チーム医療の中核

- ✓ 多職種による総合的支援体制
- ✓ 身体・精神・社会的回復支援
- ✓ 家族も含めたケア視点の提供

堤理事長の思い

分院開設への決意

信頼できる仲間であるドクターやスタッフと一緒に
できるだけ多くの人を健康・笑顔・幸せにしたい

湖東地域への展開理由



彦根市は人口増加傾向で、リハビリ対応のクリニックが不足している状況です。



長浜本院には彦根市からの患者さんが6%。湖東地域にも質の高いリハビリ医療を提供したい。

「動かして治す」医療の実践



「安静」をできるだけ使わず、積極的なリハビリテーションで根本的な機能改善を目指します。



運動器と心臓のリハビリを組み合わせる総合的なアプローチで健康をサポートします。

古屋佑樹先生 紹介



古屋 佑樹 先生
彦根分院 院長



基本情報



堤理事長と長浜病院時代からの同僚
12年間長浜本院の土曜日勤務
確かな技術と温かい人柄の持ち主
何でも話せる信頼できる仲間です

専門領域

一般整形外科／人工関節／リハビリテーション医学/スポーツ
整形/リウマチ



経歴

- 2008年
滋賀医科大学卒業
岡本記念病院 初期研修医
- 2010年～
滋賀医科大学整形外科 医員
- 2011年～
甲賀病院整形外科 医員
- 2013年～
市立長浜病院整形外科 医長
- 2015年～
滋賀医科大学整形外科 医員
- 2017年～
滋賀県立総合病院整形外科 医長
- 2019年～
東近江総合医療センター整形外科 医長
- 2021年～
(兼) 東近江人工関節センター長
- 2022年～
滋賀医科大学整形外科 助教
(兼) 東近江人工関節センター長
- 2026年4月～
堤整形外科内科彦根分院長



資格・認定

- ✓ 日本 整形外科専門医
- ✓ 日本人工関節学会認定医
- ✓ 日本関節病学会認定医
- ✓ 日本整形外科学会認定リウマチ医
- ✓ 日本整形外科学会認定運動器リハビリテーション医
- ✓ 日本整形外科学会認定スポーツ医
- ✓ ロコモアドバンスドクター
- ✓ がんロコモドクター



特色・診療方針



確かな技術：人工関節センター長としての経験を活かし、多様な整形疾患からリハビリまで一貫した診療を提供します。



丁寧な説明：患者さん一人ひとりに寄り添い、わかりやすい説明と最適な治療方針の提案を心がけています。



温かい人柄：患者さんの不安に寄り添い、親しみやすい雰囲気での診療を行います。

一人ひとりに最適な治療方針を提案し湖東の皆さまにとって、もっと身近で、もっと頼ってもらえるクリニックにしていきます。堤グループの理念である「動かして治す」を彦根の地でも実践し、整形外科と内科の連携による総合的な医療を提供します。

道智賢市先生 紹介



道智 賢市（どうち けんいち）先生
循環器内科専門医

基本情報

現職：長浜赤十字病院 循環器内科部長

来年4月：当院に合流

出身：滋賀県長浜市余呉
趣味：ランニング



経歴

- 2004年**
滋賀医科大学医学部医学科 卒業
滋賀医科大学 臨床研修センター
- 2006-2007年**
滋賀医科大学 呼吸循環器内科 医員
長浜赤十字病院 循環器内科 医員
- 2011-2013年**
滋賀医科大学 呼吸循環器内科 医員
滋賀医科大学 医学博士課程修了
- 2013年～現在**
長浜赤十字病院 循環器内科 医員 →
健診部長 兼 循環器内科部長
日赤にて心臓リハビリを立ち上げ

資格

- 日本内科学会 総合内科専門医
- 日本循環器学会 専門医
- 日本心血管インターベンション治療学会 専門医
- 日本不整脈心電学会認定 不整脈専門医
- 日本医師会 健康スポーツ医

受賞歴

- 日本不整脈心電学会 第17回木村記念研究奨励賞

ご縁と背景

地域医療を語り合う中で堤グループの「人に寄り添い・動かして治す」理念に強く共感していただきました。

医師としての使命と堤理事長と意気投合

退院後も安心して医療サポートを受けながら健康増進や再発予防を実践できる環境づくりは、重要な使命だと堤理事長と共通の認識を持ちました。心疾患だけでなく発熱や生活習慣病などの一般内科診療で皆さんの健康管理を致します。そして堤グループの「動かして治すリハビリ」と「メディカルフィットネス」のノウハウを活かし、心疾患の方でも気軽に運動を継続できるリハビリ環境を提供します。

堤整形外科が内科も標榜！



高齢化社会と医療ニーズの変化

高齢化が進むなかで、慢性疾患や生活習慣病を含めた総合的なサポートがますます重要になっています。

地域のかかりつけクリニックとしての役割として、整形外科と内科が一緒になることで、地域の皆さんの健康維持と安心にどうつながるかを話し合ってきました。



道智先生との理念共有

道智先生とは以前から地域医療の有り方を語り合う仲間で、当院の**理念・地域への取り組みに共感**いただきました。

一緒に本院と分院で **湖北湖東初の外来心臓リハ** を立ち上げて地域貢献しようと意気込んでいます。

📅 2024年4月スタート



堤整形外科内科のかかりつけクリニックとしての役割

- ✓ 予防医療と日常的な健康管理
- ✓ 継続的な運動指導とリハビリ
- ✓ 複数疾患の総合的なフォロー

心臓リハビリの効果と経営的メリット

心大血管疾患の現状

新規患者数

約35万人/年

右肩上がりに増加傾向

死因ランキング

1 悪性腫瘍 → 2 心疾患

右肩上がりに増加傾向

ガイドライン改正

2021年改正

運動療法は高いエビデンスレベルで推奨

外来心臓リハ提供施設不足 参加率の低さ

心筋梗塞後

心不全

43%

7%

今後の展望

心不全パンデミックの本格的な到来に向けて

心臓リハビリテーションのニーズと重要性は益々高まる

【医学的效果】

再発予防、運動耐容能改善、QOL向上に寄与

身体機能向上

自己効力感改善

国内外研究で死亡率を20～30%低下

死亡率低下: 20～30%

再入院率も顕著に減少

【経営的メリット】

診療報酬評価が高く安定収益が見込める

心大血管疾患リハビリテーション料 (I) : 205点/単位

運動器リハとの相乗効果でスタッフ稼働率向上

紹介患者の増加により地域連携が拡大

地域医療における中核的立場の確立

💡 心臓リハビリテーション導入は、患者の健康改善と経営的安定の両面で高い価値を提供します

医療も"スーパーマーケット化"の時代へ

小さな専門店から総合スーパーへの進化と同じように



身近な例



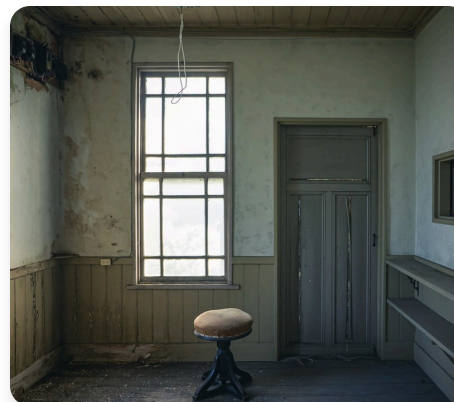
昔の八百屋



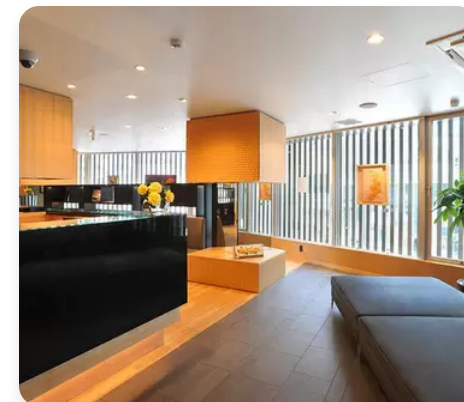
現代のスーパー



医療への応用



小規模クリニック



総合クリニック



八百屋の限界

品揃え・価格・利便性で限界があり、多様化するニーズに応えられなくなった



スーパーの強み

ワンストップショッピング、多品種、専門スタッフの配置、仕入れコストダウン



小クリニックの課題

- 一人の医師・一科目では、複数疾患を持つ患者さんへの対応に限界
- 人件費・材料費の高騰に対応できない



大型化のメリット

異なる専門医の連携、最新設備導入、ランニングコストダウン

分院事業コンセプト



医療・介護・運動の三つの柱

ワンストップで患者さまの健康をトータルサポート

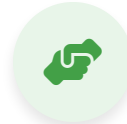


① 整形外科+内科医療

ワンストップ受診

 整形外科と内科の同時受診

 リハビリテーションセンター化



② 介護事業

機能・能力の引き出し

 訪問・通所リハビリ

 個別機能訓練の提供



③ 運動事業

年齢層別運動指導

 パーソナルトレーニング

 キッズ・高齢者向け運動教室

三つの柱の相乗効果と独自価値

✓ 医療・介護・運動のシームレスな連携

✓ ワンストップ受診の実現

✓ 運動器・心臓リハビリ

✓ 高い専門性の提供

学び→実践→結果を出せる環境があなたを待っています



分院開設のメリット



職員にとってのメリット

- ✓ **新しいポジションにチャレンジできる**
リーダー、教育担当、主任などキャリアアップの機会が増えます。
- ✓ **ゼロからのチーム作りに参加できる**
「風通しの良いチーム」を一緒に創る経験ができます。
- ✓ **働きやすい仕組みを一緒に構築できる**
働く場所・シフト・時短勤務・教育制度などを現場の声でつくっていきます。
- ✓ **本院と同じノウハウで安心して働ける**
分院でも本院の運営・教育・フォロー体制が活かされます。



財務上のメリット

- ✓ **患者数・売上の拡大により法人全体が成長**
診療圏が広がり、より多くの方に医療を届けられます。
- ✓ **複数拠点によるリスク分散で経営が安定**
- ✓ **機器やシステムのスケールメリットを活かせる**
MRI・電子カルテ・備品・医療機器など法人全体でコスト削減。財務効率が改善されます。
- ✓ **安定経営により、待遇・福利厚生へも好循環**
利益の一部を賞与・手当・教育制度などに還元しやすくなります。



法人としての成長・信頼力向上

- ✓ **"成長する法人"としての信頼感・安心感**
地域から「将来性のあるクリニック」として評価されます。
- ✓ **採用・教育力が向上し、さらによりチームができる**
分院を通じて、若手や経験者の人材も集まりやすくなります。

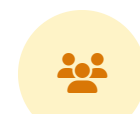
医療法人としての発展サイクル



拠点拡大



収益安定



組織成長

💡 分院開設は、職員の成長機会・組織の安定性・地域医療への貢献という三方よしの取り組みです

現在確定の本院+分院医師体制

2名

常勤医師

1名

非常勤整形外科

1名

循環器内科常勤

5名

医師総数

将来的な医師体制計画

3名

常勤整形外科

2名

非常勤整形外科

2名

循環器内科常勤

7名

医師総数目標

医師連携の強み



本院-分院間の症例の共有



医師の突然の休みへのリスク回避



整形外科と内科領域の診断力向上



各専門領域の深化

分院職種&採用計画

採用概要

採用予定総数
30～35名

分院配置確定
13名

採用募集中
20名

求める人物像

 チームワークを大切にできる方

 人に寄り添える方

 向上心のある方

スタッフ育成プログラム

 **本院での1～3か月研修**
配属前に実践的研修を実施

 **メンター制度**
先輩スタッフによる個別指導

 **資格取得支援**
専門資格の取得費用補助

採用職種

 **整形外科医師**
1 名

 **看護師**
4 名程度

 **理学療法士・作業療法士**
10～15 名程度

 **柔道整復師**
2 名

 **放射線技師**
1 名

 **医療事務**
4 名程度

 **介護福祉士**
2 名程度

イオンタウン彦根（旧GU跡地）



彦根駅



堤整形外科内科彦根院



彦根IC

 駅から徒歩10分  ICから2分

- ✓ 商業施設跡地で視認性抜群
- ✓ 駐車場600台完備
- ✓ 敷地内に門前薬局あり
- ✓ 買い物施設と相互送客効果

建物規模

283坪
(約935m²)

診察室 4部屋

複数医師の同時診療が可能。待ち時間短縮と診療効率向上。



広々リハビリスペース

リハビリベッド30台+各種運動機器・物療機器完備。20mの投球エリアも確保。



多目的室完備

自費治療、セミナー、会議等に活用。将来の診察室拡大や自費治療サービス拡張にも対応。



スタッフ環境充実

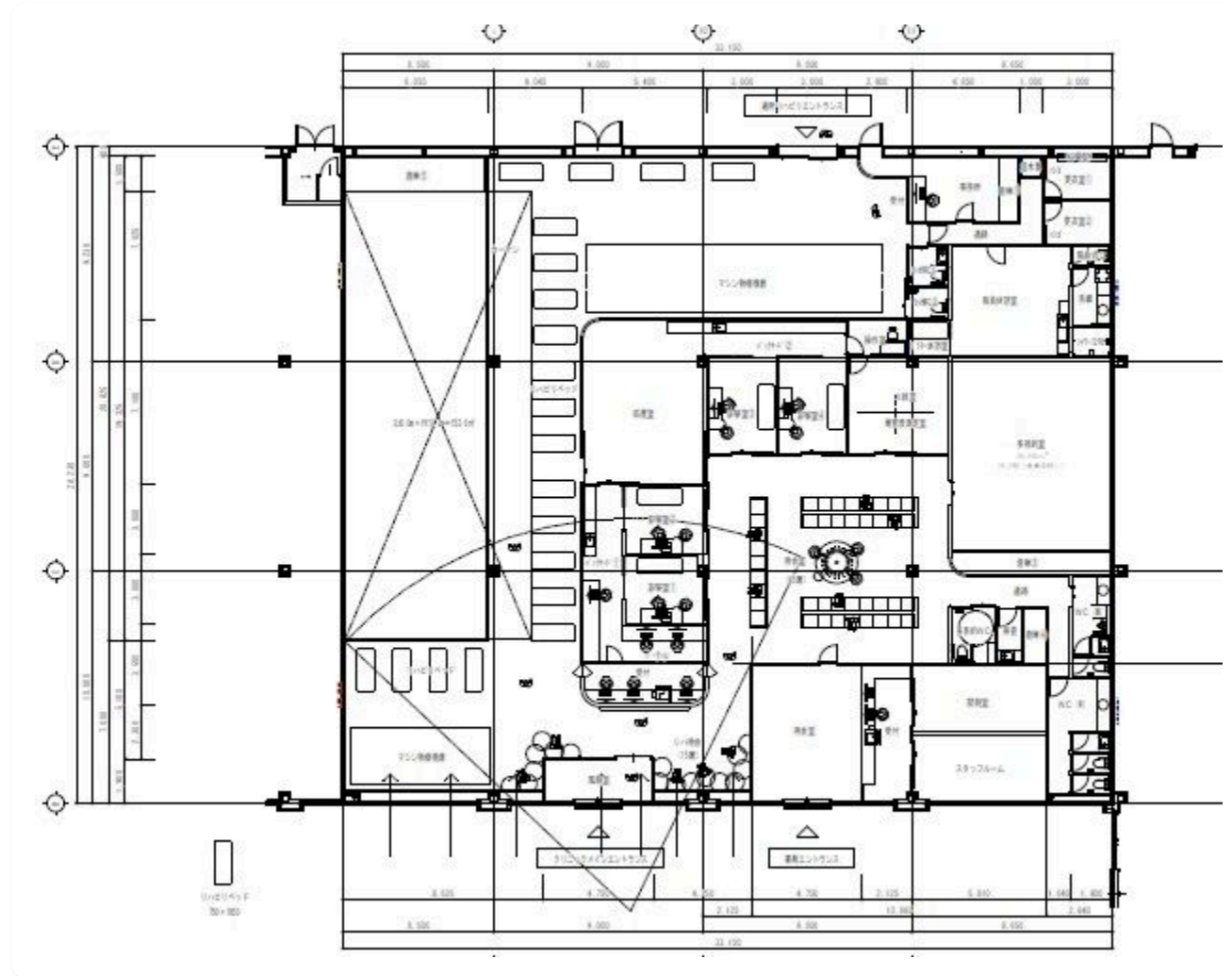
広々としたスタッフルーム、休憩室、仮眠室完備。働きやすい環境で長期定着促進。



門前薬局併設

敷地内で処方箋を即時に受け取り可能。患者さんの通院負担を大幅に軽減。

彦根分院 施設設計図



主要施設

🏥 診察室

🦿 リハビリエリア

🏠 検査・レントゲン室

👥 スタッフエリア

🚪 出入口

🚻 トイレ・更衣室

分院の最新設備・医療機器



骨密度測定器（DEXA）

最新の測定器により撮影時間の短縮、精度の向上



最新超音波診断装置

高精細画像・運動器評価・心臓評価



デジタルX線撮影装置

低被ばく・高画質・即時診断



心肺運動負荷試験装置（CPX）

心臓リハビリの適正強度測定



最新電子カルテシステム

本院連携・予約システム統合



パワーリハビリ機器

運動器・神経疾患・心疾患リハビリ対応



ハイスピードカメラ、ラプソード

投球動作分析・スポーツ障害予防



物療機器

- ・ホットパック（筋緊張緩和）
- ・ラジオ波（深部温熱治療）
- ・超音波治療器（組織修復促進）



ドクターキューブ予約システム・自動精算機

オンライン予約・待ち時間短縮
DX化を進め少数精鋭で大きなニーズに応える

 医療・介護・運動の三位一体を支える最新設備で「動かして治す」医療を実現

営業日・時間（現行案）



📅 週間診療スケジュール

	月	火	水	木	金	土	日
午前 8:30-12:30 (受付~11:15)	✓	✗ 休診 (将来拡張予定)	✓	✓	✓	✓	✗ 休診
午後 15:00-19:00 (受付~18:15)	✓	✗ 休診 (将来拡張予定)	✓ 堤Dr	✓	✓ 堤Dr	✗ 休診 (将来拡張予定)	✗ 休診

✓ 診療 ✗ 休診 ⌚ 将来拡張予定 堤Dr 堤理事長ヘルプ日

📖 特記事項

- 👤 水曜・金曜午後は堤Dr（理事長）が分院ヘルプ予定
- 🕒 受付時間は午前8:30～11:15、午後14:50～18:15
- 📅 日曜・祝日は休診 お盆正月休みあり

💡 将来拡張計画

経営が軌道に乗り次第、整形外科医師の採用により、以下の診療拡張を検討：

- ➕ 火曜日午前・午後、土曜日午後の診療
- 🔄 その際、勤務はシフト制になります。

※採用状況により変更の可能性があります

開業スケジュール



現在の進行状況

今日：開業9ヶ月前

2025年9月7日



就職説明会実施
本院にて開催

2025年10月



工事着工
イオンタウン彦根内装工事開始

2026年4月



スタッフ入職
本院での研修開始

2026年5月8日(金)



グランドオープン
彦根分院開業

入職・研修スケジュール



2026年4月

新規スタッフ入職・本院での研修開始



2026年5月1日～

彦根分院での職務開始 模擬患者での実習開始



2026年5月1日～2日

地域医療機関向け内覧会 診療予約開始

準備状況

全体進捗

15%

- ☒ イオンタウン内物件の設計図面完成
- ☒ 医師体制構築
- ☐ 医療機器調達中
- ☐ スタッフ採用活動中

マーケティング・集患戦略

ブランド認知施策

開業前3ヶ月からのティザー広告、ロードサイド看板、地域メディア露出

口コミ・紹介促進

既存患者への案内、初回特典、紹介カード制度、湖北・彦根医師会への案内

年間販促予算

売上の5%を投資

1000万円

デジタル戦略

- Web広告、SNS広告、SEO対策
- Instagram運用強化
- MEO対策（地図検索対策）

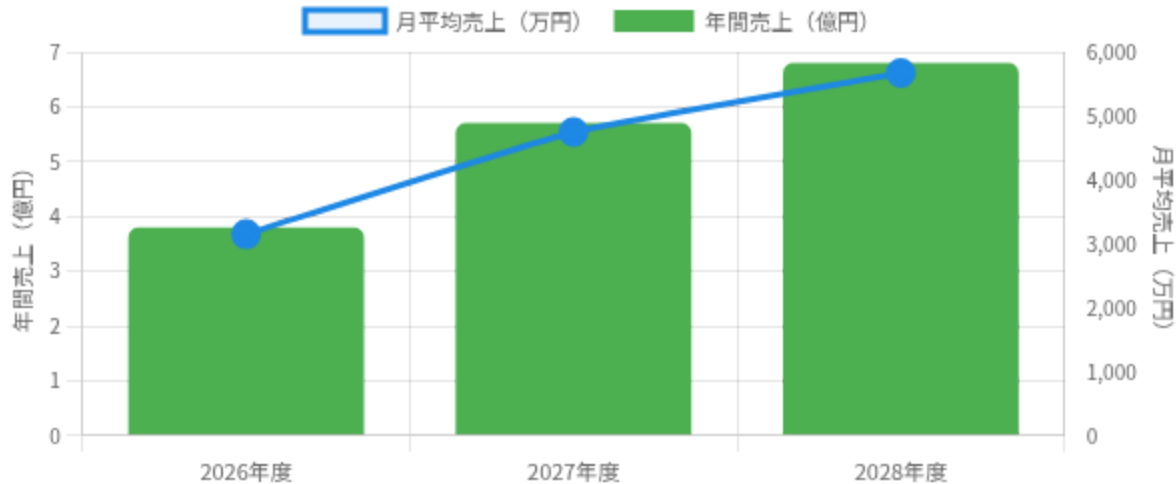
イベント開催

- 内覧会（5/1.5/2）
- 半年に1度の「ツツミ祭り」
- 地域情報誌連携

医療機関連携強化

地域拠点病院・診療所との連携を促進、定期的な医療機関訪問

3年間売上成長計画



成長戦略のポイント

- ✓ 整形外科+内科の複数診療科展開による相乗効果
- ✓ 運動器・心臓・脳血管リハビリテーションセンター化
- ✓ 彦根エリアの高いニーズに応えることによる地域シェア獲得
- ✓ 医療・介護・運動の3本柱による持続的な患者流入

年度	月平均売上	年間売上目標	前年比成長率
2026年度	3,150万円	3.8億円	開業年
2027年度	4,750万円	5.7億円	+50%
2028年度	5,670万円	6.8億円	+19%

1

基盤構築期
2026年度

- 分院開業
- 患者基盤構築
- 地域認知拡大

2

成長加速期
2027年度

- 本格稼働
- 診療科目拡大
- リピート患者増加

3

収益最大化期
2028年度

- 安定成長
- 周辺エリア拡大
- 次拠点検討

整形外科+内科の複数診療科展開により、3年間で約1.8倍の成長を計画

成長ビジョン・将来像

湖北湖東30万人圏の『健康なからだ作り支援クリニック』

滋賀県で圧倒的No.1のポジションを確立し、100年続く医療法人を目指します



多拠点展開戦略

- ✓ 彦根分院を皮切りに湖北・湖東エリアでの拠点拡大
- ✓ 複数院・複数医師による効率的運営
- ✓ 医療×介護×運動の3本柱を各地域へ



DX・最新医療

- ✓ 電子カルテ・自動精算機・予約システムの高度化
- ✓ 最新医療機器導入（MRI・CPX等）
- ✓ 業務マニュアル整備・仕組化による属人性排除



連携・人材育成

- ✓ 病院との連携強化・症例検討
- ✓ 医師会・柔整師会との良好な関係構築
- ✓ セラピスト学生実習受け入れ・人材育成の強化

成長ステップ

短期

彦根分院の安定稼働と
地域への浸透



中期

湖北～湖東地域でのブランドの確立



長期

100年続く医療法人
地域と共に成長

クリニック勤務の魅力

クリニック勤務の価値

クリニックならではの「やりがい」

- ✓ 患者さんからの「ありがとう」が圧倒的に増える
- ✓ 保存療法で劇的に症状が改善する喜びを直接感じられる
- ✓ 症状の比較的軽い患者さんと「治っていく喜び」を共有できる

医療の本質を実感

- ✓ 「完治」よりも慢性疾患の長期的マネジメントの充実感
- ✓ 「病を持つ人を支える」「健康を守る」地域医療の実践
- ✓ 患者の尊厳を支える医療者としての満足感

ワークライフバランスの向上

- ✓ 規則的な勤務時間により、プライベートの予定が立てやすい
- ✓ 夜間当直・オンコールの負担が軽減される環境
- ✓ 家族との時間を大切にできる働き方が可能

地域との深いつながり

- ✓ 患者さんと長期的な信頼関係を構築できる
- ✓ 地域住民の健康を支える重要な役割を担える
- ✓ 地域医療におけるかけがえのない存在としての充実感

病棟勤務を経験した看護師の声：「クリニックでは患者さんがどんどん元気になっていくことに驚きました。症状の改善が目に見えるので、やりがいを感じます。長期的な関わりができる環境に満足しています」

★ 「地域に寄り添い、患者の生活を支える医療」がクリニック勤務の大きな魅力です

入職後の不安解消



充実したサポート体制で安心の職場環境

堤整形外科内科リハビリテーションセンター彦根分院では、新しく入職される方の不安を解消するための多様なサポート制度を整えています。

一人ひとりに寄り添った丁寧なフォロー体制で、スムーズな職場適応とキャリア形成をサポートいたします。



定期的な面談

入職後の不安や疑問点を解消



専任メンター

業務習得をきめ細かくサポート



充実した研修制度

段階的なスキルアップを支援

詳細なサポート体制については次のスライドで詳しくご説明します →

入職後の不安解消 (2)

分院では以下の4つの追加サポート体制を整え、スタッフ一人ひとりの不安解消と働きやすさを確保します

早期入職プログラム

- ✓ 開業前から **研修給与を保証**
- ✓ 本院での実務経験を積みながら **開院準備に参画** できる機会
- ✓ 開院当初からの業務に **自信を持って臨める** 環境構築

オンライン研修システム

- ✓ **eラーニング** による基礎知識の習得（24時間アクセス可能）
- ✓ 診療プロトコル・患者対応・緊急時の対応など **動画で学習**
- ✓ 職務マニュアルをクラウドからいつでも見れる

チーム制勤務体制

- ✓ **4～5名の小チーム制** で相互サポート体制を構築
- ✓ シフト調整・休暇取得の **柔軟性を確保** し、ワークライフバランスを支援
- ✓ チームでの **情報共有ミーティング**（週1回）による業務効率化

メンタルケアサポート

- ✓ メンタルヘルスに関する **個別相談窓口** の設置（外部カウンセラー連携）
- ✓ 仕事のストレス軽減を目的とした **誕生月休暇1日付与**
- ✓ **ストレスチェック** の定期開催

私たちは「スタッフの安心と成長」を最も大切にする医療機関です

入職後もしっかりサポートし、長く活躍できる職場環境づくりに力を入れています



教育・支援体制（2/2） - 支援メンバー紹介

本院から彦根分院の立ち上げと運営をサポートする9名の経験豊富なメンバーをご紹介します



西野
事務長

経営管理と人事を担当。マネジメントのサポートを行う。



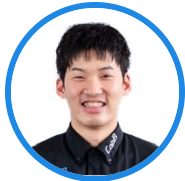
猪飼
本院医療事務課長

受付・会計のフロー構築と事務スタッフの教育担当。



東郷
分院経営部長

セラピスト指導と分院のマネジメントを担当。



藤田
本院介護リハ課長

通所・訪問リハビリの専門家。介護領域の体制構築担当。



平井
本院看護課長

新人看護師の指導と患者ケアのサポートを担当。



米田
本院リハ課長

運動器・神経リハビリの専門家。新人PTの技術指導担当。



堀口
リハ統括

リハビリ部門全体の統括と品質管理を担当。



川瀬
心臓リハ担当

心臓リハビリのスペシャリスト。心臓リハの立ち上げ担当。



北島
トレーニング担当

運動指導とトレーニングプログラム開発の専門家。

 経験豊富なスタッフが一丸となって分院の成功をサポートします

給与・賞与

- **基本給**
職種・経験・能力に応じて決定
- **昇給**
年1回（4月、業績・評価による個別審査）
- **賞与**
年2回（7月・12月）※直近6ヶ月間の評価・業績ベース
★ 直近の支給実績は基本給3ヶ月分（夏1.5ヶ月冬1.5ヶ月）

社会保険・退職金

- **社会保険**
健康保険、厚生年金、雇用保険、労災完備
- **退職金制度**
はぐくみ基金（勤続1年以上が対象）

通勤・住宅・皆勤手当

- **通勤手当**
公共交通1ヶ月定期代相当額（上限30,000円/月）
自家用車は往復距離×17円×出勤日数
- **住宅手当**
本人契約の賃貸住宅、要提出書類、月10,000円
- **皆勤手当**
月5,000円（皆勤月）

資格手当（月額）

正看護師 20,000円	准看護師 15,000円
理学療法士 15,000円	放射線技師 15,000円
みなし理学療法士 11,000円	介護福祉士 10,000円
介護職員初任者研修終了 8,000円	

※複数資格保有で最大月額3万円支給（累積加算制度）

責任者手当（月額）

各科長 30,000円	各科主任 10,000円
----------------	-----------------

処遇改善手当・ベースアップ手当

国の制度に基づく加算
全職員対象（評価料支給条件あり）





キャリア支援・資格取得

- ✓ **資格取得支援**：受験費用援助（要審査）
- ✓ **研修制度**：セミナー参加費、交通費補助（要審査）
- ✓ **オンライン学習**：接遇やビジネスマナーなど200講座以上視聴可
- ✓ **キャリアパス**：資格取得・経験に応じた昇格・手当増加



休暇・ワークライフバランス

年間休日

122日

有給休暇取得率（2024年度）

78%

- ✓ **休日制度**：週休2日制（日＋シフト制）
- ✓ **有給休暇**：半年後10日付与、最大20日/年
- ✓ **特別休暇**：結婚（5日）、忌引（1-3日）、出産、誕生月



職場環境・設備

- ✓ **スタッフスペース**：広々スタッフルーム、休憩室・仮眠室
- ✓ **設備・アメニティ**：個人ロッカー、職員専用駐車場（無料）
- ✓ **フィットネス**：本院のフィットネスジム無料利用可能
- ✓ **職場環境**：ストレスチェック、ハラスメント外部相談窓口



生活サポート・家族支援

育休復帰実績

100%**※男性育休取得実績7例あり**

- ✓ **育児支援**：時短勤務・フレックス、看護休暇・育児休業
- ✓ **託児所**：院内託児所「ひまわり」優先利用、料金割引
- ✓ **食事補助**：チケットレストランカードでの食事購入補助



よくある質問

スキル不足でも応募できますか？

当院の理念に共感し熱意ある方であれば未経験やブランク後でも歓迎します。丁寧に指導いたします。

転職組でもキャリアアップできますか？

年2回の面談を通じて、強みを活かせるポジションへのキャリアアップを支援します。

育児と両立できる働き方がありますか？

時短勤務やシフト優遇など、ライフステージに合わせた柔軟な働き方をサポートしています。

勤務地は選べるのですか？

希望を聞きながら長浜本院もしくは彦根分院どちらかの所属になりますが、希望によっては兼務や指導役になると兼務してもらうことがあり、急なスタッフのお休みの際は応援スタッフとして行ってもらうこともあります。

年功序列ですか？

当法人は経験年数も加味しますがどちらかというと人間性や能力を重視します。

他にも質問があればお気軽にお問い合わせください

応募方法



メールでのお問い合わせ

keisuke.fujita@tsutsumi-seikei.jp



お電話

0749-62-1414



応募フォーム

<https://tsutsumi-seikei.jp/entry>

自選考フロー

1

応募

2

書類選考

3

一次面接

4

最終面接

5

内定

あなたの「働きがい」を大切にする職場で、共に成長しませんか？

堤整形外科内科リハビリテーションセンター 採用チーム一同